

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุม ข้าราชการตำรวจ สน.นิมิตรใหม่ เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตรใหม่ การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อแจ้งเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการ และจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

๔. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

– ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙

– มอบฝ่ายหัวหน้างานทุกฝ่าย ดำเนินการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

– มอบหมายให้สารวัตรอำนาจการเก็บรวบรวมสถิติผู้ตอบแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แล้วรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ทราบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

– ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency

Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุด ประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙

- มอบหมายให้หัวหน้างานทุกฝ่ายให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

- มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการ เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนคร บาลนิมิตรใหม่ อย่างต่อเนื่องโดยให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ โดยให้รายงานผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ทราบ เป็นประจำทุกเดือน ระยะเวลาในการ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ค.๖๙

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - งานอำนวยการ ประสานจัดการประชุม
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ - สารวัตรอำนวยการ - เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ - เจ้าหน้าที่การเงิน
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอ เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - สารวัตรอำนวยการ - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามไต่สวน หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ - admin สน.นิมิตรใหม่ - admin สน.นิมิตรใหม่
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจ - งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง โครงการ กิจกรรม มาตรการ ประกาศ



จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด เข้มงวด กวดขันการ ปฏิบัติของ ตำรวจในสายงานในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	- ผกก.สน.นิมิตร ใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - งานอำนวยการ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ หน้าที่ จากการรายงาน ผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๒) การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมายและระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลด โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่	- ผกก.สน.นิมิตร ใหม่ - สารวัตร อำนวยการ - เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ - เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - สารวัตร อำนวยการ - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความ สุ จ ริ ต ใน การ ดำเนินงาน	- ผกก.สน.นิมิตร ใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการด้านความสุจริต ในการดำเนินงาน ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด กำกับดูแลและ ให้คำแนะนำการ ไม่รับ ของขวัญของกำนัล และ การไม่รับสินบน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์	- ผกก.สน.นิมิตร ใหม่ และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ ส.น. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - admin สน.นิมิตรใหม่	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งานอำนวยการจัดทำคำสั่งโครงการ กิจกรรม มาตรการ ประกาศ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สน.นิมิตรใหม่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรวจได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.ปรเมศวร์ เปื่องปราช - เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.ปรเมศวร์ เปื่องปราช - เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร - ร.ต.ท.ธงชัย คานพรหม - เจ้าหน้าที่ธุรการ สืบสวน - ด.ต.นิรันดร์ แสนชาติ - ครุตำรวจแดร์ สน.นิมิตรใหม่ - จ.ส.ต.พีระพงษ์ ศรีวิเศษ - เจ้าหน้าที่ธุรการ ป้องกันปราบปราม - ส.ต.ต.วิสุทธิ์ สิงห์จันทร์ - เจ้าหน้าที่ธุรการ สอบสวน
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
0๖ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรต.ตรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - จ.ส.ต.พีระพงษ์ ศรีวิเศษ - เจ้าหน้าที่ธุรการ ป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.อธิปไตย สร้อยเสนา - เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร - ส.ต.ท.วิสุทธิ สิงห์จันทร์ - เจ้าหน้าที่ธุรการ สอบสวน
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมา	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - กต.ตร.สน.นิมิตรใหม่ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ร.ต.ต.ยุทธนา เทพมณี - เจ้าหน้าที่ ทชส.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ค.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ร.ต.ท.ทงค ทรัพย์สิน - เจ้าหน้าที่ธุรการสืบสวน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ค.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ค.ต.หญิงนภาพร สมจิตต์ - เจ้าหน้าที่งบประมาณ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ค.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ค.ต.หญิงนภาพร สมจิตต์ - เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.ปรีชา วันสนุก - เจ้าหน้าที่ธุรการ เรื่องร้องเรียน
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน - การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - จ.ส.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การพัฒนาเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยม เว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	- ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลนิมิตรใหม่ ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้ให้บริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้ให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ ในห้อง One Stop service ให้ผู้มาติดต่อ ราชการสามารถมองเห็นได้จากระยะไกล และทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี ตำรวจอย่างครบถ้วน	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์ และห้อง One Stop service	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไฟ ไฟ รับชม ของสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว ไซ	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.ธร.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และ กรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี สว.นได สว.นเสียภายนอก	ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- ปรับปรุงระบบโซเชียลมีเดีย สื่อสังคมออนไลน์ ให้มีการสื่อสาร บทบาทภารกิจ ลงในระบบโซเชียลมีเดียให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ ของ ส.น. นิมิตรใหม่ ในห้อง One Stop Service และสถานที่ต่างๆ ใน ส.น. - ปรับปรุงเว็บไซต์ของ ส.น.นิมิตรใหม่ ให้ข้อมูล บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ

การประชุมข้าราชการตำรวจ สน.นิมิตร์ใหม่ เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตร์ใหม่ การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตร์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตร์ใหม่ เป็นประธาน การประชุม



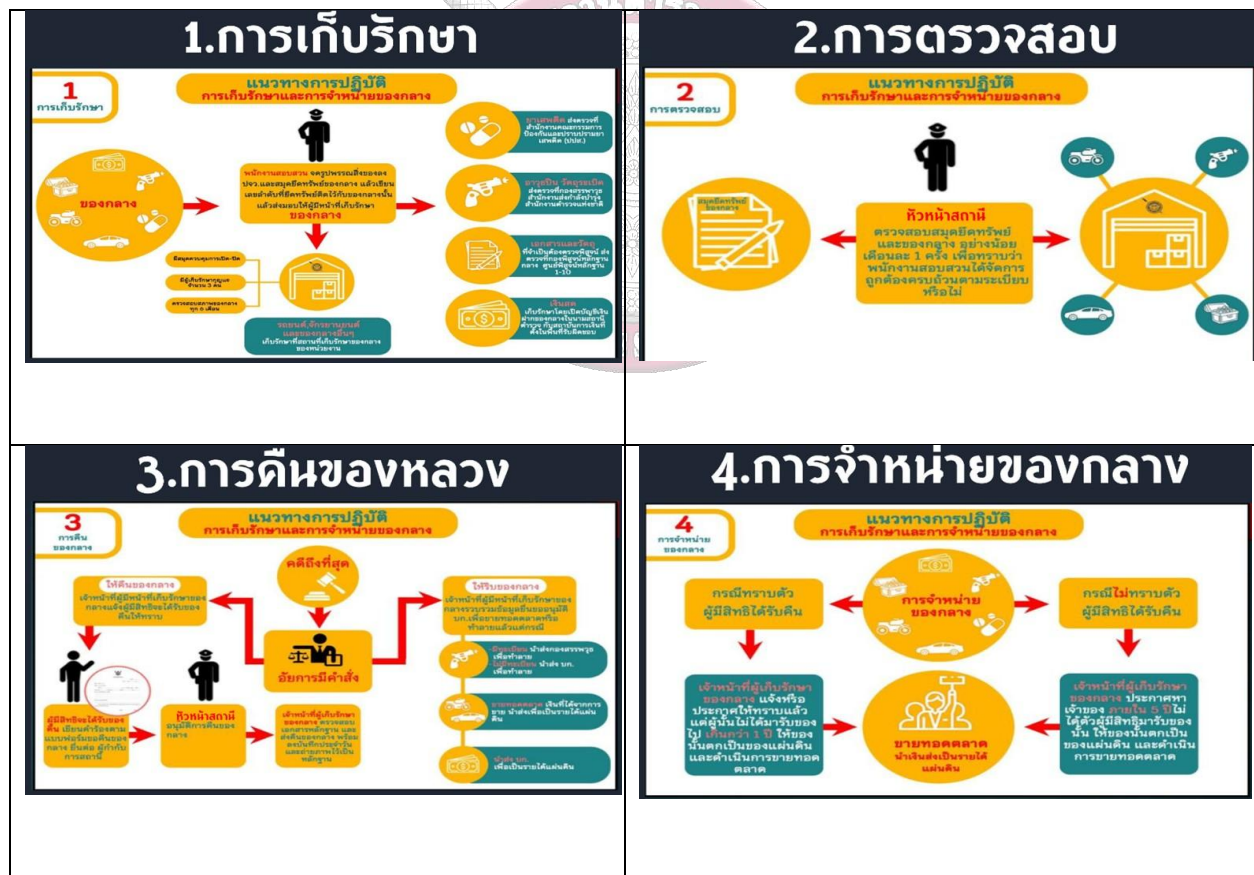
สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตรใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธานการอบรมให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้

- งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหารจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- ต้องไม่แสวงหา ให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด
- แสดงความยินดี หรือเสียใจ ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี พร้อมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง พร้อมยื่นหยัดต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง



สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ส.น.นิมิตรใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้





สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ในวันพุธ ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สน.นิมิตรใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

๑. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
๒. มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ
๓. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
๔. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
๕. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา