



๐๑๖ การเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสํานักงานตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามรายละเอียด แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(พีรรัฐ โยมา)

ผกก.สน.นิมิตรใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงนครบาลนิมิตรใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๑ ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๒.๑ เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ ๒.๒ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๓.๑ เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ ๔. การจัดซื้อจัดจ้าง ๔.๑ มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขให้ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ ๔.๒ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ๔.๓ รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน ๕. กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ ๕.๑ แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์ ๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว ๖.๑ เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูง สูง สูง สูง สูง สูง สูง สูง	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานอำนวยการ



วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.นิมิตรใหม่ พร้อมหัวหน้างานแต่ละสายงาน ประชุมชี้แจง จันท.งานอำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๓ การบันทึกการจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๔ การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่ - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.นิมิตรใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรวุฒิ อินทร์โสม สวป. สน.นิมิตรใหม่ และเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ อบรมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มี การอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทักขณสินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

รายงานการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร ๑.๑ ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจราจร - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกใบสั่ง - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงาน ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานจราจร



วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.นิมิตรใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สหรัฐ จงสุขพัทธี รอง ผกก.จร. สน.นิมิตรใหม่, พ.ต.ท.ปิยะพงศ์ นวลแก้ว สว. จร. สน.นิมิตรใหม่ และเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อบรมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การอำนวยความสะดวก ๑.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การบันทึกจับกุม - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๓ ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงาน ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กลักรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหานี้สิน

ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสืบสวน



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.นิมิตรใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.จักรพงษ์ กิ่งแก้ว รอง ผกก.สส. สน.นิมิตรใหม่, พ.ต.ต.ปรมัฐ ลอยใหม่ สว.สส. สน.นิมิตรใหม่ และชุดสืบสวน อบรมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การอำนวยความสะดวก ๑.๑ การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร - เรียกผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - เรียกผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงาน ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กลักรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสอบสวน



วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.นิมิตใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง ตรุณี ประเสริฐ รอง ผกก. (สอบสวน) สน.นิมิตใหม่, พ.ต.ท.วิวัฒน์ เพชรี สว.(สอบสวน) สน.นิมิตใหม่ , พ.ต.ท.แสงสิทธิ์ สมโรจน์รัตน์ สว.(สอบสวน) สน.นิมิตใหม่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับ นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว