

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุม ข้าราชการตำรวจ สน.นิมิตรใหม่ เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตรใหม่ การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อแจ้งเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการ และจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

๔. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่เจ้าพนักงานจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้าง ความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙

- มอบฝ่ายหัวหน้างานทุกฝ่าย ดำเนินการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

- มอบหมายให้สารวัตรอำนาจการเก็บรวบรวมสถิติผู้ตอบแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) แล้วรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ทราบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๖๙

- มอบหมายให้หัวหน้างานทุกฝ่าย ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

- มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่อย่างต่อเนื่องโดยให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ โดยให้รายงานผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ทราบ เป็นประจำทุกเดือน ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ค.๖๙

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ ส.น.นิมิตใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้

- งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหารจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- ต้องไม่แสวงหา ให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด
- แสดงความยินดี หรือเสียใจ ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี พร้อมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง พร้อมยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง



สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตรใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจัดเก็บของกลางเพื่อ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สน.นิมิตรใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ เป็นประธานการ อบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



สถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ ได้จัดกิจกรรม การอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ ในวันพุธ ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สน.นิมิตใหม่ โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่ เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

๑. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
๒. มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ
๓. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
๔. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
๕. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์ 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ป้ายพันธะสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ภาพป้าย No Gift Policy	<p>จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ให้ผู้มาติดต่อ ราชการสามารถมองเห็นได้จากระยะไกล และทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี ตำรวจอย่างครบถ้วน</p>	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	<p>จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์ และห้อง One Stop service</p>	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และ กรอก 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก.</p> <p>ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร.</p> <p>ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	แบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบโซเชียลมีเดีย สื่อสังคมออนไลน์ ให้มีการสื่อสาร บทบาทภารกิจ ลงในระบบโซเชียลมีเดียให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ ของ สน.นิมิตรใหม่ ในห้อง One Stop Service และสถานที่ต่างๆ ใน สน. - ปรับปรุงเว็บไซต์ของ สน.นิมิตรใหม่ ให้ข้อมูล บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>
ผลการปฏิบัติงาน	<p>ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 	<p>พ.ต.ท.ยศพล ภูมิภาค สว.อก. ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน รอง สว.จร. ร.ต.ท.พิภู ปรานต์ภูชิต เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สถานีตำรวจนครบาล
นิมิตรใหม่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์
<p>O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.ปรเมศวร์ เปรื่องปราช เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร
<p>O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.ปรเมศวร์ เปรื่องปราช เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร - ร.ต.ท.อภัย คานพรหม เจ้าหน้าที่ธุรการ สืบสวน - ด.ต.นิรันดร์ แสนชาติ ครุตำรวจแดร์ สน.นิมิตรใหม่ - จ.ส.ต.พีระพงษ์ ศรีวิเศษ เจ้าหน้าที่ธุรการ ป้องกันปราบปราม - ส.ต.ต.วิสุทธิ์ สิงห์จันทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการ สอบสวน
<p>O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>0๖ E-Service</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจราจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>0๗ สถิติผลการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล - จ.ส.ต.พีระพงษ์ ศรีวิเศษ เจ้าหน้าที่ธุรการ ป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.อธิปไตย สร้อยเสนา เจ้าหน้าที่ธุรการ จราจร - ส.ต.ท.วิสุทธิ สิงห์จันทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการ สอบสวน
<p>0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล กต.ตร.สน.นิมิตรใหม่ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ร.ต.ต.ยุทธนา เทพมณี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน 	<p>เจ้าหน้าที่ ตชส.</p>
<p>๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ร.ต.ท.ทงค์ ทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ธุรการสืบสวน
<p>๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.หญิงนภาพร สมจิตต์ เจ้าหน้าที่งบประมาณ
<p>๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต.ต.หญิงภาพร สมจิตต์ เจ้าหน้าที่งบประมาณ
<p>0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.ปรีชา วันสนุก เจ้าหน้าที่ธุรการ เรื่องร้องเรียน
<p>0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 	
<p>๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - จ.ส.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์
<p>๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์ - ด.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากฎปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม 	
<p>๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนากฎปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์ - ต.ต.อวยชัย มาตุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ/ดูแลเว็บไซต์

▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน


ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
การพัฒนาเว็บไซต์	<p>- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยม เว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำ ความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ</p> <p>- การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน ได้รับความปลอดภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน</p>	<p>- ร.ต.อ.วิทยา หมัดสุสัน</p> <p>เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์</p> <p>- ด.ต.อวยชัย มาตุกุล</p> <p>เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ดูแลเว็บไซต์</p>

▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>		
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	<p>ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง</p> <p>ทุกสายงานเป็น</p> <p>ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล</p> <p>หัวหน้าทุกสายงานควบคุม</p> <p>การปฏิบัติ</p>
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	<p>มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>หัวหน้าสถานีตำรวจและ</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ</p> <p>สถานีตำรวจนครบาลนิมิตร์ใหม่</p>

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พิรรัฐ โยมา)
ผกก.สน.นิมิตรใหม่

