



## ๐๑๖ การเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามรายละเอียด แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

( พิรรัฐ โยมา )

ผกก.สน.นิมิตรใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น</p> <p>๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ</p> <p>๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ</p> <p>๔. เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ</p> <p>๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน</p> <p>๗. รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน</p> <p>๘. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๙. เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนาจการ  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ และสารวัตรอำนาจการ อบรมเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
 สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการ กระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ</p> <p>๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร</p> <p>๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจาก ผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ใน ระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนimitใหม่ และรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม อบรมเจ้าหน้าที่สายตรวจ  
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๓.กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤดีดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร  
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ และสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่จราจร ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤดีดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ และรองผู้กำกับการสืบสวน อบรมเจ้าหน้าที่สืบสวน  
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่  
สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสอบสวน  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลนิมิตร์ใหม่ และรองผู้กำกับการสอบสวน อบรมเจ้าหน้าที่สอบสวน  
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต

